

PLAN ZAJĘĆ W RAMACH SPECJALIZACJI Z PIELEŃNIARSTWA RODZINNEGO DLA POŁOŻNYCH
w dniach 16.02.2024 r. –18.02.2024 r.

Data	Godziny	Tematy zajęć	Osoba prowadząca zajęcia	Miejsce realizacji zajęć	Forma realizacji zajęć	Czas trwania zajęć		
16.02.2024 (piątek)	14.00- 14.30	Spotkanie organizacyjne	Dr n. o zdr. Justyna Krysa	Collegium Pharmaceuticum Ul. Witolda Chodźki 4a Lublin		45 min.		
	14.30- 17.30	Moduł II 1) Uwarunkowania prawne wykonywania zawodu położnej – realizacji świadczeń zdrowotnych w środowisku domowym i gabinecie położnej podstawowej opieki zdrowotnej (4 godz.)				Dr n. o zdr. Justyna Krysa	Wykład	4 godz.
		2) D Samokształcenie (przygotowanie pracy) Zadania położnej rodzinnej w zależności od przyjętej definicji zdrowia: zadania położnej wynikające z socjoekonomicznego paradygmatu zdrowia, zadania położnej wynikające z uwarunkowań biologicznych – zaburzenia zdrowia i patologiczne procesy związane z chorobą, psychosomatyczne determinanty zdrowia i choroby oraz związane z nimi zadania położnej, zadania: walka ze stresem, cierpieniem i bólem, znaczenie					Praca pisemna w grupach	2 godz.

		<p>wsparcia, zadania położnej wynikające z procesów społecznych (zadania: diagnozowanie zagadnienia patologii społecznej, znaczenie uwarunkowań kulturowych, instytucjonalnych i organizacyjnych wpływających na stan zdrowia).</p> <p>LITERATURA: 1. Ślusarska B., Marcinowicz L., Kocka K. (red.): Pielęgniarstwo rodzinne i opieka środowiskowa. Wydawnictwo Lekarskie PZWL, Warszawa 2020 2. Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie</p>				
17.02.2024 (sobota)	9.00- 16.45	<p>Moduł I Część 4 Zarządzanie w pielęgniarstwie</p> <p>1. Współczesne modele zarządzania w ochronie zdrowia i podsystemie pielęgniarstwa: misja, cele i struktura organizacyjna. Specyfika zarządzania w sektorze ochrony zdrowia. Rola i znaczenie otoczenia organizacyjnego. (wykład 2 godz.)</p> <p>3. Polityka kadrowa i zarządzanie zasobami ludzkimi w systemie ochrony zdrowia: główne podejścia do zarządzania zasobami ludzkimi; cechy szczególne zasobów ludzkich; planowanie i zabezpieczenie zasobów ludzkich. Miejsce i rola przywództwa w zarządzaniu w pielęgniarstwie. (wykład 3 godz.)</p> <p>4. Regulacje prawne dotyczące planowania obsad pielęgniarskich. Zapotrzebowanie na opiekę pielęgniarską;</p>	Dr n. med. Jadwiga Klukow	Collegium Maximum Ul. Staszica 6 Lublin Aula 301	Wykład	10 godz. (15 min. przerwy)

		<p>metody klasyfikacji pacjentów – kryteria, kategorie; metody planowania obsad pielęgniarskich w lecznictwie stacjonarnym; (wykład 2 godz.)</p> <p>5. Adaptacja społeczno-zawodowa: pojęcie adaptacji społecznej i zawodowej; czynniki wewnętrzne i zewnętrzne warunkujące adaptację zawodową; program adaptacji społeczno-zawodowej dla pielęgniarek, położnych na różnym stopniu rozwoju zawodowego. (wykład 3 godz.)</p>				
18.02.2024 (niedziela)	9.00- 16.45	<p>2. Podstawowe zasady zarządzania operacyjnego: planowanie, organizowanie, motywowanie i kontrola. Znaczenie ładu kompetencyjnego na stanowiskach pielęgniarskich. (wykład 2 godz.)</p> <p>6. Rozwój zawodowy w pielęgniarstwie, rola liderów praktyki, przygotowanie i wdrażanie zmian w obszarze praktyki zawodowej. (wykład 2 godz.)</p> <p>7. Zarządzanie jakością w ochronie zdrowia i podsystemie pielęgniarstwa: podstawowe pojęcia związane z jakością; system zapewniania jakości; kompleksowe zarządzanie jakością (TQM); metody i narzędzia stosowane do oceny jakości opieki pielęgniarskiej; przedmiot i kryteria oceny jakości opieki pielęgniarskiej; standardy opieki pielęgniarskiej w zarządzaniu jakością. (wykład 3 godz.)</p> <p>8. Formy prawne praktyk pielęgniarek, położnych: podstawy prawne, organizacja, zasady funkcjonowania</p>	Dr n. med. Jadwiga Klukow	Collegium Maximum Ul. Staszica 6 Lublin Aula 301	Wykład	10 godz. (15 min. przerwy)

		<p>indywidualnych i grupowych praktyk pielęgniarских; wymogi organizacyjno-techniczne; dokumentacja niezbędna w organizacji praktyk pielęgniarских. Kontraktowanie świadczeń pielęgniarских: regulacje prawne kontraktowania; rodzaje i zakres kontraktu na świadczenia pielęgniarские. (wykład 2 godz.)</p> <p>9. Systemu Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych (SMK). Podstawy prawne. Zasady funkcjonowania. (wykład 1 godz.)</p>				
--	--	---	--	--	--	--